

	İNSAN HAKLARI PROSEDÜRÜ	Doküman No: P.32
		Yayın Tarihi: 01.01.2019
		Revizyon No: 01
		Rev Tarihi: 01.02.2021
		Sayfa No: 1

GİRİŞ

ARIKAN MENSUCAT SAN.VE TİC.A.Ş .için İnsan Hakları Prosedürü, Temel İnsan haklarına gösterdiğimiz saygıyı ve çalışanlarımıza verdiğimiz değeri ifade etmektedir. ARIKAN MENSUCAT SAN.VE TİC.A.Ş. olarak uluslararası düzeyde tanınan insan haklarını desteklemeye dönük politikalar geliştirmeyi ve bu hakların ihlal edilmemesine yönelik bir kurum kültürü oluşturmayı taahhüt eder.

- İnsan hakları, tüm insanların doğuştan sahip olduğu dokunulmaz, vazgeçilmez ve devredilemez temel hak ve özgürlükleridir.
- İnsan hakları, hiçbir ayırım gözetmeksizin tüm insanların yararlanabileceği, içerik, yer ve zaman bakımından değişmeyen haklardır. Bu hakları kullanmakta herkes eşittir.
- İnsan hakları, insanın kişiliğini korumayı ve geliştirmeyi amaçlar.
- İnsan hakları, tüm insanların hak ve saygınlık açısından eşit ve özgür olarak doğduğu anlayışına dayanır.

Bu politika aşağıdakiler doğrultusunda hazırlanmıştır:

- Birleşmiş Milletler (BM) İnsan Hakları Evrensel Beyanamesi ve
- Uluslararası İnsan Hakları kanununu oluşturan Uluslararası Çalışma Örgütü'nün (ILO) Çalışma Temel Hak ve İlkeleri Beyanamesi

AMAÇ

Bu politikayı desteklemek amacıyla, insan haklarına saygı duyulan bir ortam yaratmak ve insan haklarını doğrudan ya da dolaylı olarak ihlal eden faaliyetlere iştirak etmememizi temin için gerekli çalışma usullerini geliştirmekteyiz.

KAPSAM

ARIKAN MENSUCAT SAN. VE TİC. A.Ş. İnsan Hakları Prosedürü, diğer şirket politikaları insan haklarına yönelik unsurları tamamlar ve birleştirir

ÇALIŞANLAR

ARIKAN MENSUCAT SAN. VE TİC. A.Ş. olarak çalışanlarımızın insan haklarına saygı göstermesini taahhüt ediyoruz. Çalışanlarımızın işyerinde ve çalışmakta olduğumuz alt tedarikçilerde insan haklarına saygı duyması ve koruması için eğitimler vermeyi taahhüt ediyoruz.

	İNSAN HAKLARI PROSEDÜRÜ	Doküman No: P.32
		Yayın Tarihi: 01.01.2019
		Revizyon No: 01
		Rev Tarihi: 01.02.2021
		Sayfa No: 2

TEDARİKÇİ VE YÜKLENİCİLER

Tedarikçi ve yüklenici seçerken ARIKAN MENSUCAT SAN. VE TİC.A.Ş. insan hakları politikası ve sosyal politikasına dayalı proses ve değerlendirme süreçleri oluşturup bunlara bağlı kalmak ve uygun durumlarda bu tedarikçi ve yüklenicilerin değerlendirilmesini sağlamak.

Alt tedarikçiler ve müşteriler ile iş yaparken insan haklarına saygı göstermeye ve desteklemeye çalışmaktadır.

YEREL TOPLULUKLAR

İş yaptığımız ve Faaliyetlerimizden etkilenen insanlarla açık ve kapsayıcı bir diyalog kurmak suretiyle yerel topluluklarda hakim olan kültür, gelenek ve değerlerle ilgili bir anlayış geliştirmeye ve insan haklarına saygı duymaya çalışacağız. Ekonomik, çevresel ve sosyal koşulları iyileştirme yoluyla, insan haklarına ilişkin görevleri harekete geçirmek konusunda elimizden gelen katkıyı yapmak.

ARIKAN MENSUCAT SAN.VE TİC.A.Ş. İNSAN HAKLARI BEYANI

ARIKAN MENSUCAT SAN.VE TİC.A.Ş., uluslararası düzeyde tanınan ve İnsan Hakları Evrensel Bildirgesi'nde tanımlı hakları desteklemeye dönük politikalar geliştiren bir kurum kültürü oluşturmayı ve bu hakların ihlalini engellemeyi taahhüd eder.

ZORLA VEYA CEBRİ ÇALIŞTIRMANIN ORTADAN KALDIRILMASI

Zorla veya cebri çalıştırma yoluna gidilmesine karşı çıkmaktayız. Bu tür hukuk dışı uygulamalardan dolayı olarak istifade edilmesini ya da bu uygulamaların desteklenmesini önlemek için alt tedarikçilerimiz ile çalışmalar yapacağız.

EĞİTİM

ARIKAN MENSUCAT SAN.VE TİC.A.Ş.olarak çalışanlarımızın kişisel gelişimlerine katkıda bulunmak amacıyla sürdürülebilirlik alanına giren rüşvet ile mücadele, etik ilkeler , insan hakları vs.. konularında eğitimler verilmektedir.

Ayrıca çalışanlara İnsan hakları ihlallerinin de iletilmesini kapsayan dilek ve şikayet eğitimi verilir.

İlave olarak ilgili kişilere çalışma ortamında İnsan hakları ihlalleri ile karşılaştıklarında hareket tarzı ve insan hakları politikası konusunda eğitim verilerek kayıt altına alınır.

	İNSAN HAKLARI PROSEDÜRÜ	Doküman No: P.32
		Yayın Tarihi: 01.01.2019
		Revizyon No: 01
		Rev Tarihi: 01.02.2021
		Sayfa No: 3

ÇEŞİTLİKLİK İLKESİ VE FIRSAT EŞİTLİĞİ İLKESİ

ARIKAN MENSUCAT SAN.VE TİC.A.Ş., çeşitlilik ilkesi temelinde her insanın birbirinden farklı olduğu esasını kabul eder.

ARIKAN MENSUCAT SAN.VE TİC.A.Ş.personelinin müşterileriyle ve tedarikçileri ile olan ilişkilerini Etik İlkeleri ve yolsuzlukla Mücadele Politikası' na da uygun olarak ; dil, din, ırk, cinsiyet vb. sebeplere dayalı ayırım yapmamakla; dürüstlük, güven, tarafsızlık, saydamlık ve hesap verilebilirlik ilkeleri çerçevesinde devam ettirmekle yükümlüdür.

TACİZ VE ŞİDDETİN ORTADAN KALDIRILMASI

ARIKAN MENSUCAT SAN.VE TİC.A.Ş.olarak Çalışanlarımıza güvenli ve her türlü taciz, istismar, suiistimal veya şiddetten uzak çalışma ortamının oluşturulması için çalışmaktayız.

SAĞLIK VE EMNİYETİN GÜÇLENDİRİLMESİ

ARIKAN MENSUCAT SAN.VE TİC.A.Ş.olarak tekstil alanında ki genel bilgiler ve işe özel her tür özel tehlike dikkate alınarak, güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı sağlanacaktır. ARIKAN MENSUCAT SAN.VE TİC.A.Ş.;

- Çalışanların iş kazalarına uğramalarını önlemeye,
- Çalışma şartlarını sağlığa uygun hale getirerek çalışanların sağlığını sosyal, psikolojik ve fiziksel olarak en üst seviyede tutmaya
- Çalışanları çalışma ortamının tüm zararlı etkilerinden koruyarak işin ve çalışanların birbirine uyumunu sağlamaya yönelik gereken her türlü tedbiri almaya özen gösterir.

DERNEK KURMA ÖZGÜRLÜĞÜ

Dernek kurma örgütlenme ve yasalarca tanınmış sendikalar çerçevesinde toplu sözleşme hakkının etkili biçimde tanınmasını desteklemekteyiz.

ÇOCUK İŞGÜCÜ

ARIKAN MENSUCAT SAN.VE TİC.A.Ş.olarak çocuk iş gücünden faydalanılmasına karşı çıkmaktadır. Çocuk işçiliğinin ortadan kaldırılması ya da önlenmesi için alt tedarikçilerimiz ile işbirliği içerisinde çalışmaktayız.

GAYRİKANUNİ AYRIMCILIĞIN ORTADAN KALDIRILMASI

	İNSAN HAKLARI PROSEDÜRÜ	Doküman No: P.32
		Yayın Tarihi: 01.01.2019
		Revizyon No: 01
		Rev Tarihi: 01.02.2021
		Sayfa No: 4

ARIKAN MENSUCAT SAN.VE TİC.A.Ş. işe alım işlemlerinde çalışana, ödemelerde, sağlanan eğitim hizmetlerine katılımda, terfi uygulamalarında, işten çıkarma veya emekliye ayırma işlemlerinde, ırk, renk, milliyet, sosyal sınıf, din, yaş, engellilik durumu, cinsiyet, medeni durum, cinsel tercih, doğum, sendika üyeliği veya siyasi ilişkileri nedeniyle, hiç kimseye ayrımcılık uygulanmaz ve böyle bir uygulama hoşgörü ile karşılanamaz.

ORANTILI GÜVENLİK DÜZENLEMELERİNİN KABULÜ

ARIKAN MENSUCAT SAN.VE TİC.A.Ş., faaliyetlerinin güvenliğinin temini için kamu ve özel güvenlik kuvvetleri ile olan anlaşma ile ilgili ülkenin kanunlarına, güvenlik ve İnsan hakları hakkında gönüllü ilkeler gibi ilgili uluslararası standart ve yönergelere uygunluğunu temin etmeyi amaçlamaktadır. Güvenlik düzenlemelerimizi, insan haklarına saygı gösterirken emniyet ihtiyaçlarımızı da gözetecek bir denge kuracak hale getireceğiz.

UYGULAMA

Şirketin İnsan hakları Politikasına ilişkin uygulamalar dikkate alınmaya başlandıkça uygulama zaman içinde güçlenecektir. Bu politika ARIKAN MENSUCAT SAN.VE TİC.A.Ş.tarafından belirli insan hakları konularında gerek görüldüğü üzere geliştirilecek olan diğer standart ve usuller açısından kapsayıcı bir beyan niteliği taşımaktadır.

İLETİŞİM

ARIKAN MENSUCAT SAN.VE TİC.A.Ş.İnsan Hakları politikası ilgili taraflar (Çalışanlar ve Tedarikçiler) ile paylaşılır.

Paydaşlara ARIKAN MENSUCAT SAN.VE TİC.A.Ş İnsan hakları politikası paylaşılarak imza ve kaşe olarak göndermeleri talep edilir.

GÖZDEN GEÇİRME VE İZLEME

ARIKAN MENSUCAT SAN.VE TİC.A.Ş., uygunluğu ve etkinliği açısından politikayı ve uygulamalarımız her yıl periyodik olarak gözden geçirilerek gerekli hallerde revize edilir. İlgili taraflardan gelecek geri bildirimleri ve bu taraflarla diyalog kurulmasını memnuniyetle karşılamaktayız. Bu bağlamda; Çalışanlarımız ve/veya dış paydaşlarımız tarafından bildirilen İnsan Hakları ihlalleri yada sorunları hakkında herhangi bir bası ve misilleme yapılmayacaktır.

Bu politikaya ilişkin her türlü geri bildirim ve yorum için aşağıda ki adrese gönderilmelidir.

	İNSAN HAKLARI PROSEDÜRÜ	Doküman No: P.32
		Yayın Tarihi: 01.01.2019
		Revizyon No: 01
		Rev Tarihi: 01.02.2021
		Sayfa No: 5

İLETİŞİM NOKTALARI

Sosyal Uygunluk

Tel .: 0344 236 27 00-4476

E-posta: kevser.gunal@arikan.com.tr

İnsan Kaynakları Departmanı

Tel .: 0344 236 27 00-1500

E-posta: gizem.ergin@arikan.com.tr